

LA VITALITÀ DEI CORPI INTERMEDI NELLA CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO



GIUSEPPE ROMA

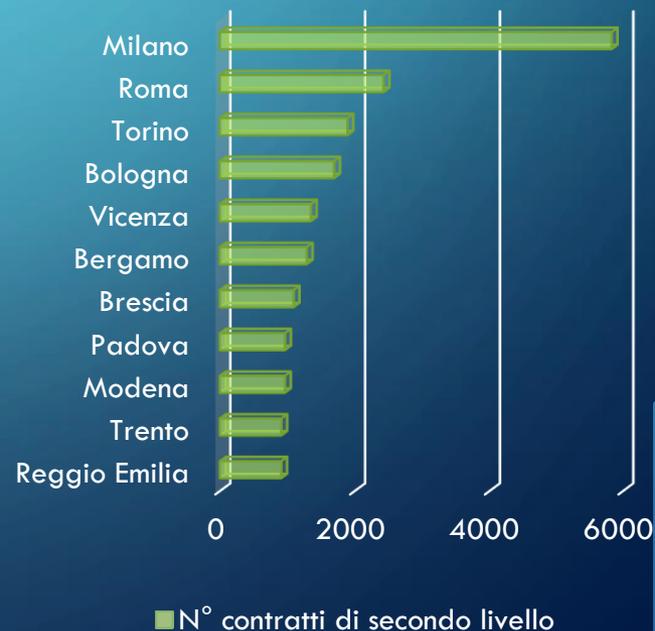
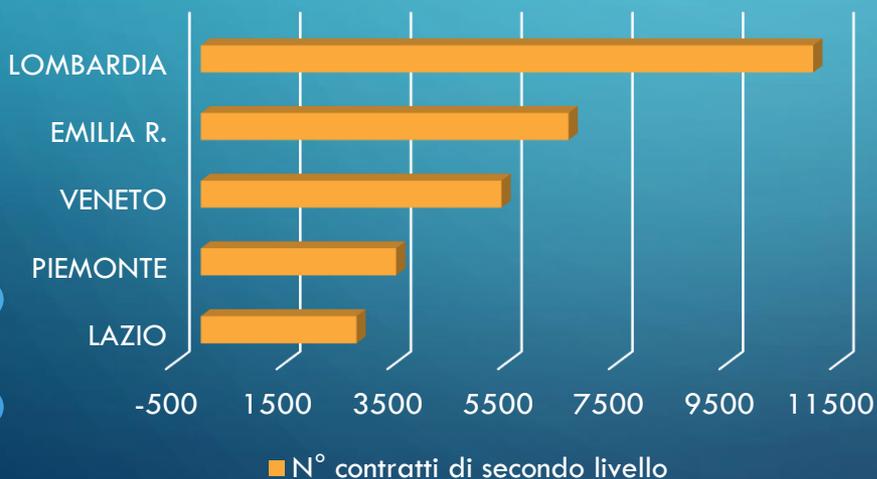
PRESIDENTE

RUR RETE URBANA DELLE RAPPRESENTANZE

WWW.RUR.IT

ROMA 12 LUGLIO 2019

LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA E' UNA REALTÀ RILEVANTE E DIFFUSA

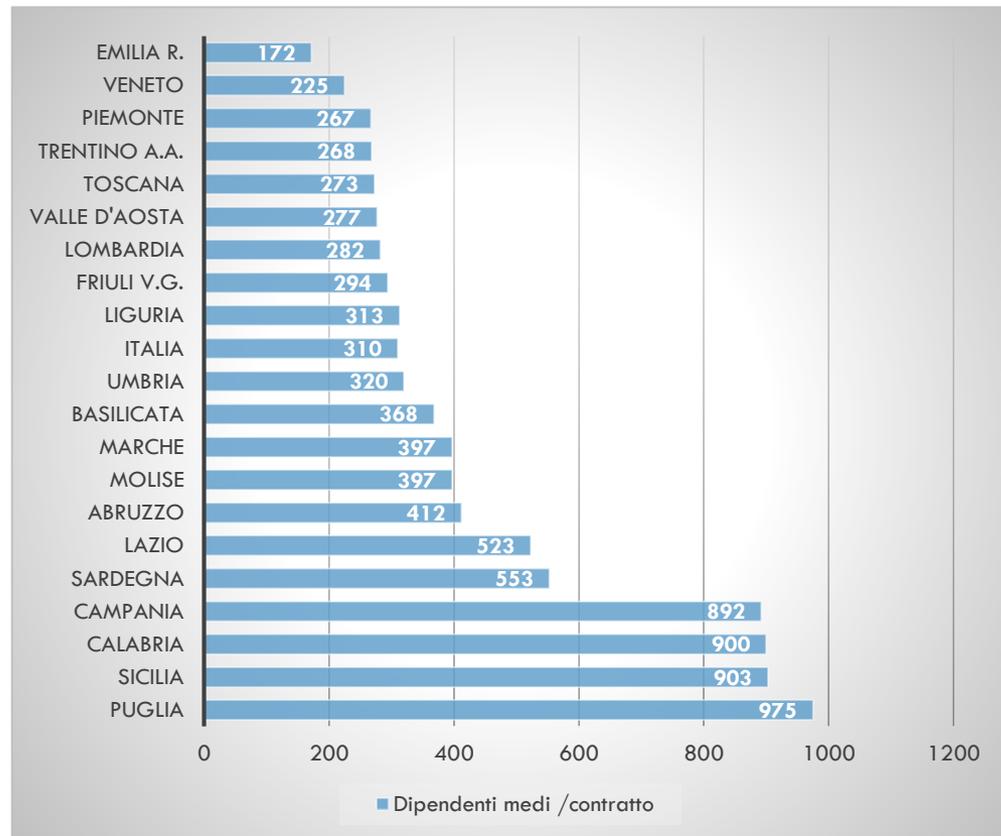


UN AMPIO COINVOLGIMENTO DEL TESSUTO PRODUTTIVO

**39.288 CONTRATTI
DI SECONDO
LIVELLO (NOVEMBRE 2018)**

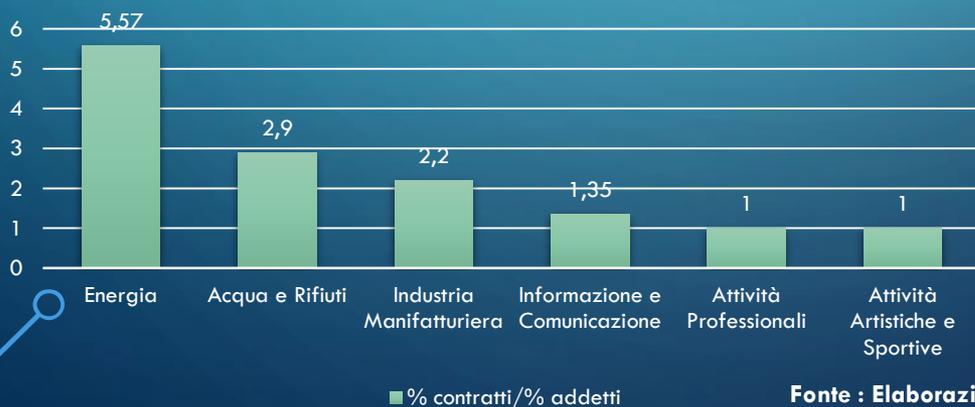
**3.895 IMPRESE CON
250 ADDETTI E OLTRE**

**22.906 IMPRESE FRA
50 -249 ADDETTI**

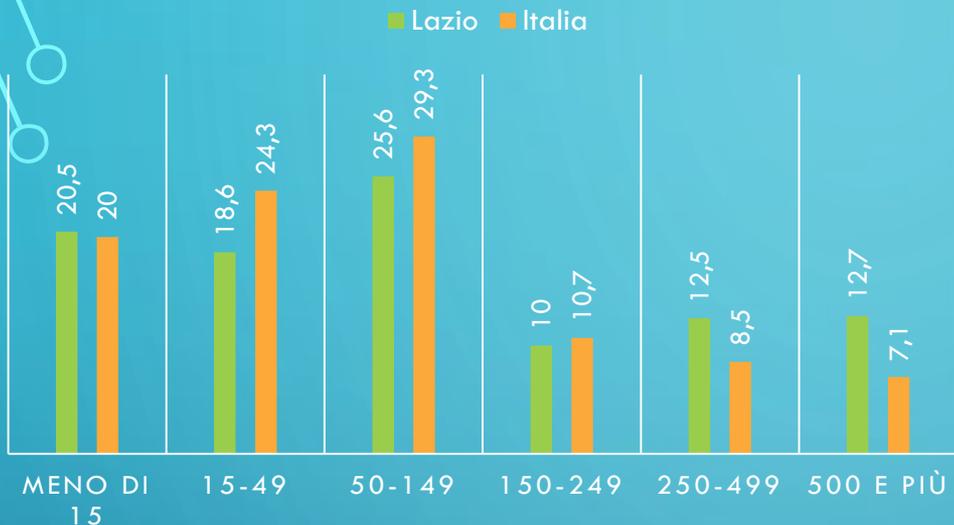


Nella media nazionale , l'intensità dei contratti è pari a uno ogni 310 dipendenti delle imprese attive

NEL LAZIO MAGGIORE INTENSITA' FRA I GRANDI OPERATORI



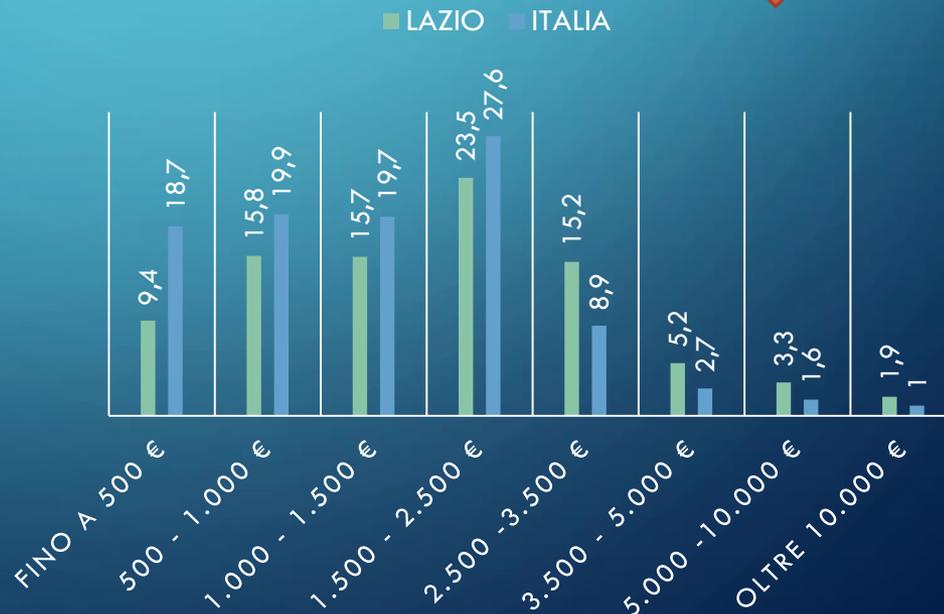
IL LAZIO COLLOCATO VERSO L'ALTO



Valore medio stimato del premio di risultato
Nel Lazio oltre 2.500 €
il 25,6% dei contratti
(media 14,2%)

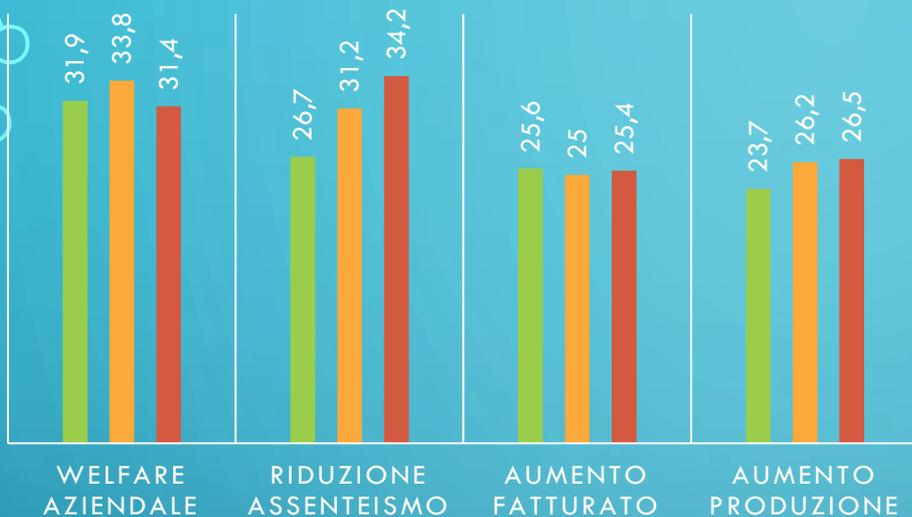


Classi di beneficiari
Nel Lazio 36,2% dei contratti
(media 26,3%) con gruppi di
oltre 150 beneficiari



L'OGGETTO PREVALENTE DEL PATTO

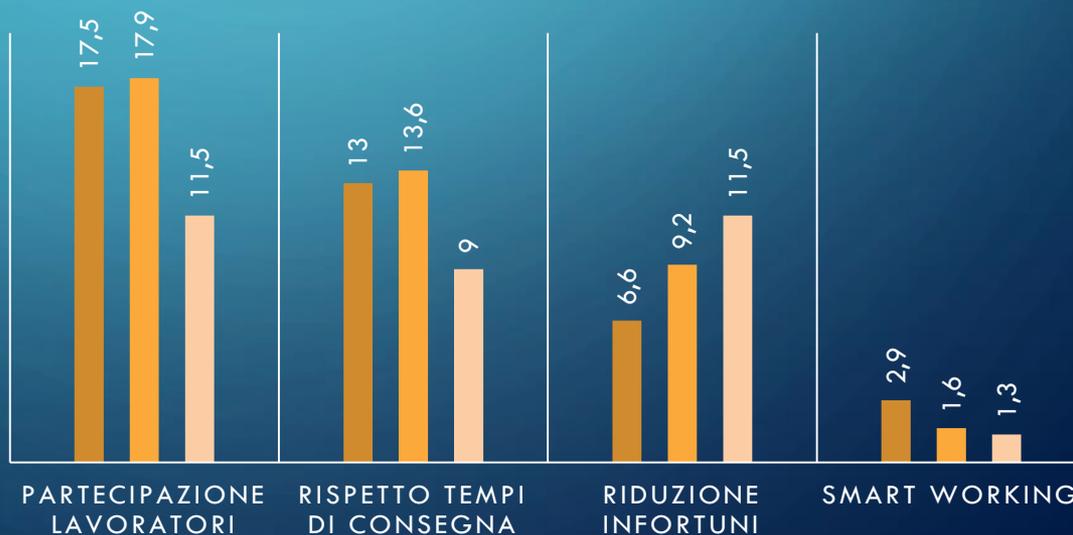
ROMA LAZIO ITALIA



**Contenuti
più diffusi nei
contratti** (Val.%)

ROMA LAZIO ITALIA

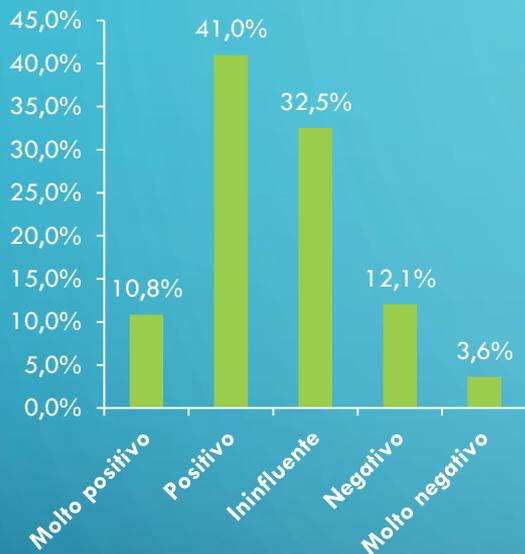
**Contenuti
di
particolare
interesse**



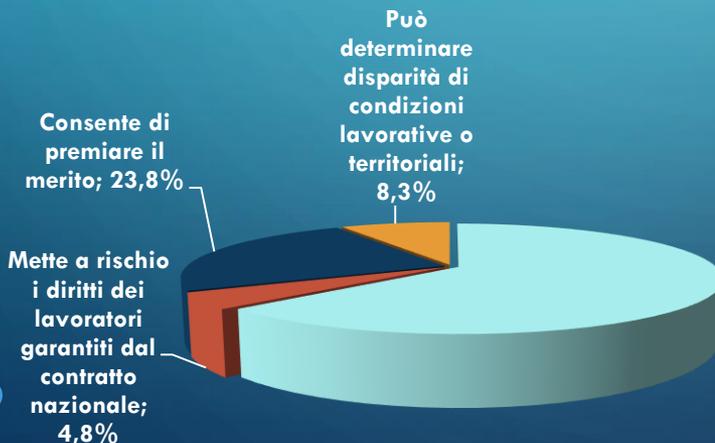
LA VALUTAZIONE DELLE FORZE SOCIALI

(VAL. % SU INTERVISTATI)

Il giudizio d'insieme è positivo



Le ragioni per promuovere la contrattazione decentrata

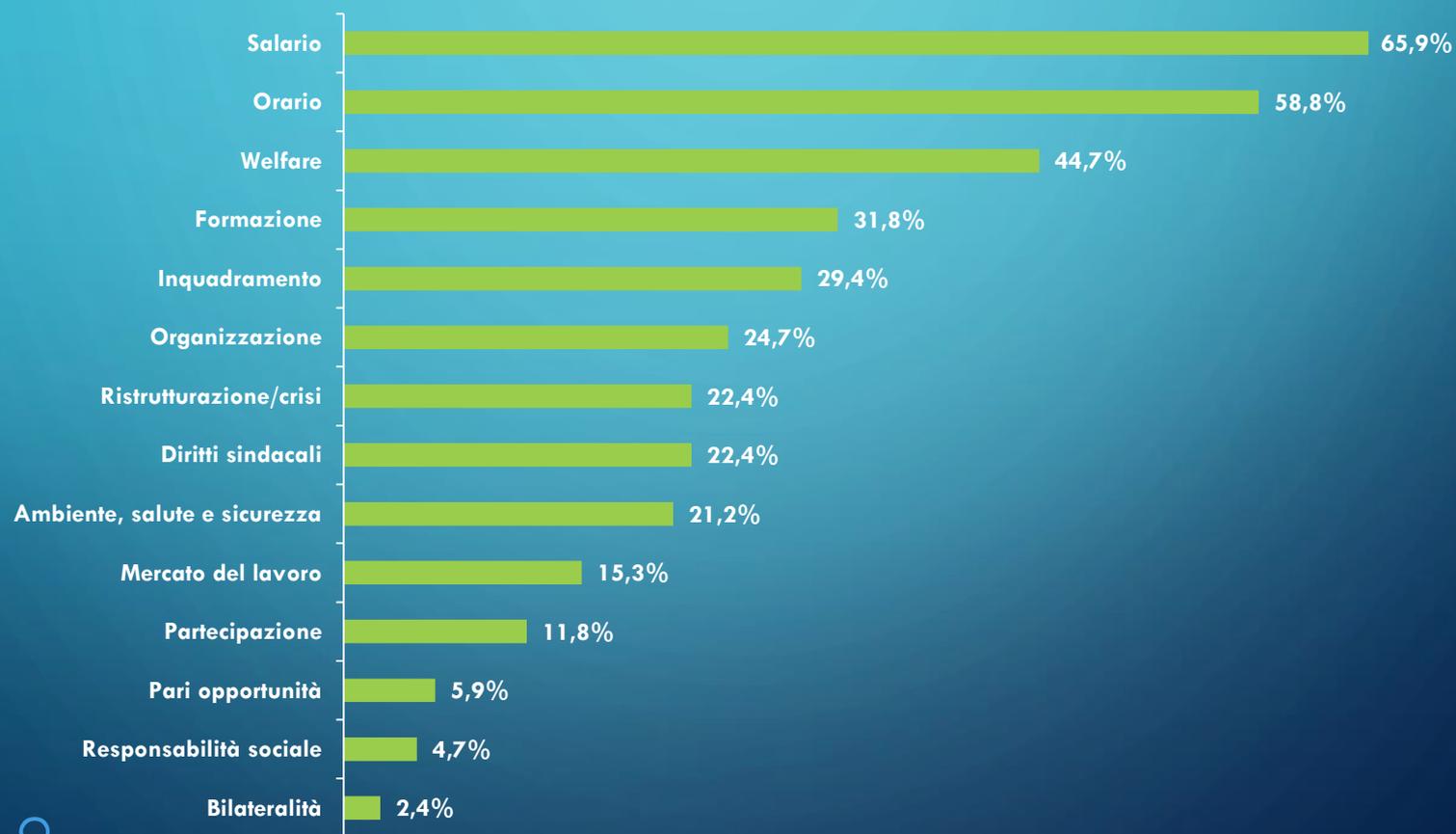


È un utile strumento per meglio profilare le relazioni industriali alla produttività e alle condizioni di lavoro; 63,1%

Nel Lazio prevalgono relazioni industriali mirate allo sviluppo e per migliori condizioni lavorative

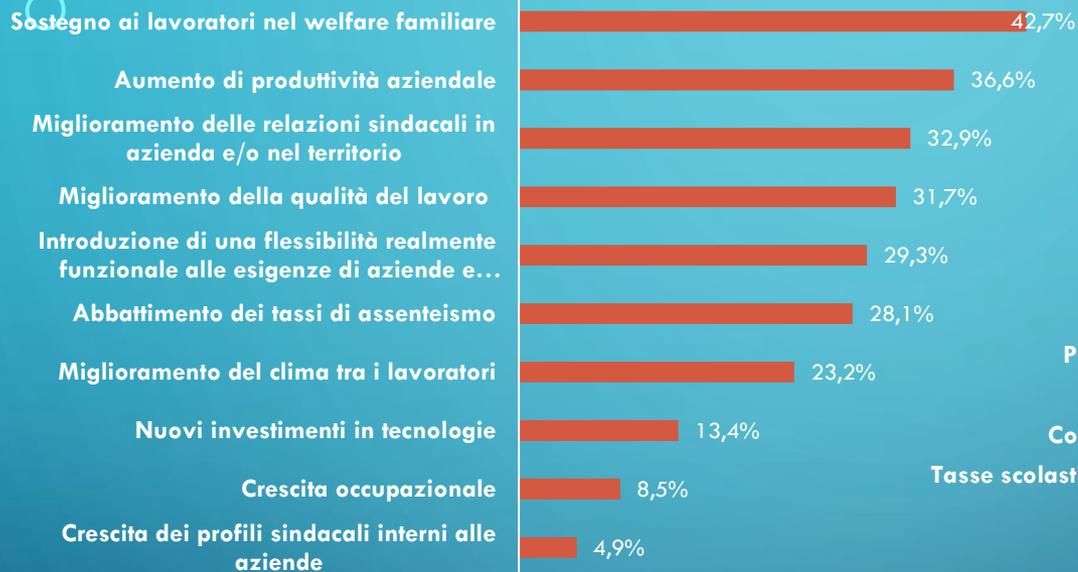
SALARIO, ORARIO E WELFARE LE PRINCIPALI MATERIE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE

(VAL.% SU INTERVISTATI)



Fonte : Indagine RUR-CRU Lazio,2019

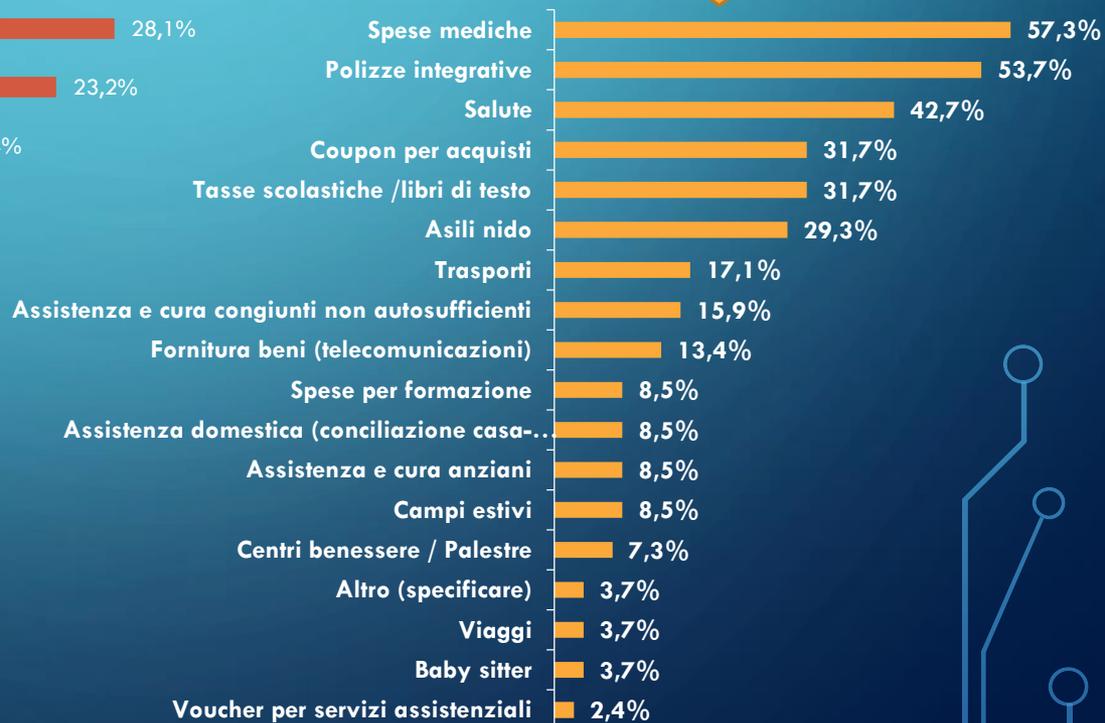
WELFARE E PRODUTTIVITÀ AL CENTRO DEGLI ACCORDI (VAL.% SU INTERVISTATI)



Gli effetti della contrattazione di secondo livello

Fonte : Indagine RUR-CRU Lazio, 2019

Il Welfare aziendale Nel Lazio



LE PROPOSTE DI MIGLIORAMENTO

(VAL. % SU INTERVISTATI)

